

## ¿Cómo fomentar la Actitud Creativa de los colaboradores?



Para fomentar la motivación a crear podemos llevar a cabo las siguientes acciones:

- 1. Valorar la iniciativa:** no matar las ideas, agradécelas, retómallas y construye sobre ellas.
- 2. Alinear a la persona con la tarea:** las habilidades se estimulan con la asignación adecuada de las tareas, que no sean muy fáciles porque los aburre ni muy difíciles que los agobie y estrese.
- 3. Promover la experimentación:** se aceptan los errores porque de ellos se aprende. Las personas se dan permiso de equivocarse y se vuelven más audaces.
- 4. Incrementar la calidad de los motivadores:** los motivos que llevan a la acción son de tres tipos:
  - Motivos Intrínsecos: por las propias expectativas de cambio interior y aprendizaje.
  - Motivos Trascendentes: por el impacto que causa su acción en el entorno.
  - Motivos Extrínsecos: por lo que logra conseguir del otro, un premio o castigo.

Para estimular la creatividad se aconseja incrementar los motivadores Intrínsecos y trascendentes y no los Extrínsecos que condicionan el pensamiento de la persona centrándola en el objetivo de obtener el premio y no en el disfrutar la experimentación.

- 5. Fijar objetivos** claros, concretos y estables en un plazo de tiempo definido.
- 6. Dar ejemplo** si lideras un grupo y estás dispuesto a apoyarlos con ideas.
- 7. Definir un plan de acción** de como llevar estos procesos creativos dentro de la organización o equipo de trabajo.

