

Webinar Como fortalecer el talento de tu equipo emprendedor

Germán Cruz Correa
Conferencista

Partner & Consultor Senior Effexo y LHH

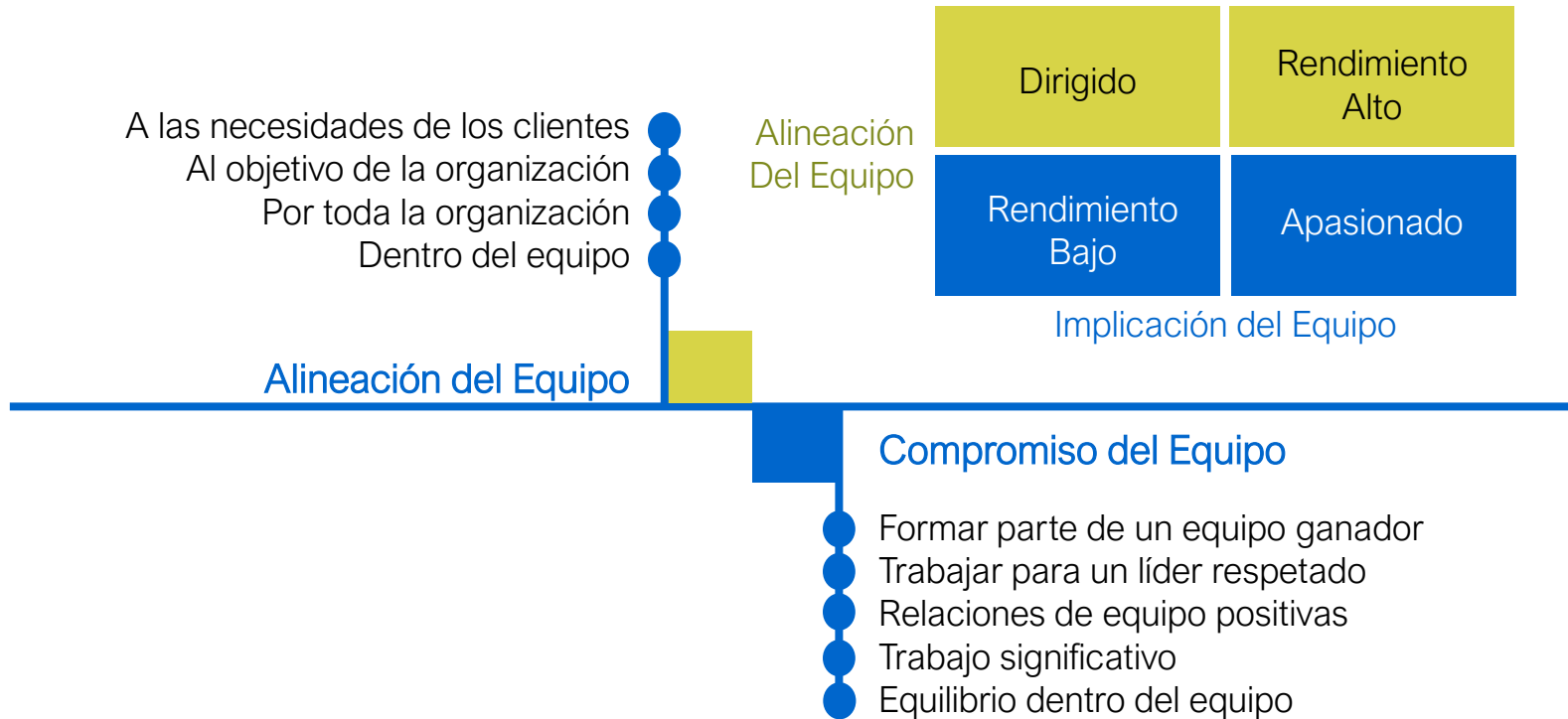
Ingeniero Industrial y consultor senior con más de 22 años de experiencia en Desarrollo Organizacional y Gestión Humana en compañías nacionales y multinacionales como Bancolombia, Unilever, Universidad de los Andes, Corona y Lee Hetch Harrison.



ORGANIZA:

 RETO A
EMPRENDEDORES
Crea, Inova y Emprende

Cómo son los Equipos de Alto Rendimiento



Los Acuerdos de Nuestro Equipo

Dejaremos de ...
No aceptamos

Continuaremos ...

Comenzaremos ...

Desarrolle confianza con su equipo de trabajo

Estilos de Delegación y Nivel de soporte necesario



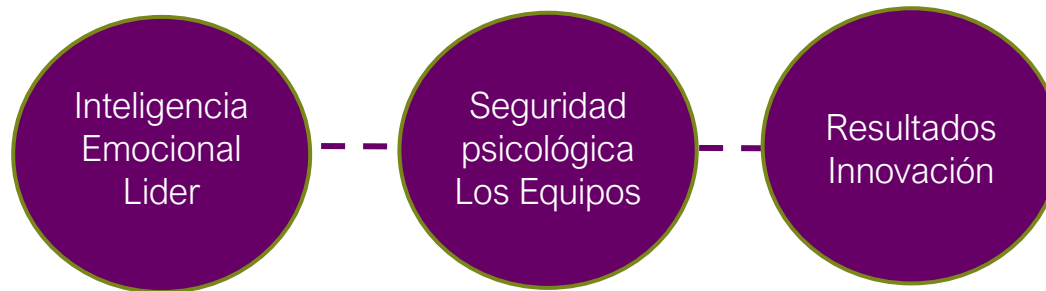
El nivel de soporte que necesitan mis colaboradores no es el mismo

Delegación Efectiva

Retener versus Atraer

“Construya ambientes de seguridad psicológica”

La seguridad psicológica y su impacto



- ✓ Me siento incluido
- ✓ Seguro para aprender
- ✓ Seguro para contribuir
- ✓ Puedo desafiar el status quo

¿De qué me debo hacer cargo como líder?

1. Me siento incluido por la gente con que trabajo.
2. Puedo tomar riesgos sin temor a represalias.
3. Tengo permitido aprender de mis errores.
4. La organización me permite hacer mi trabajo.
5. Estoy motivado a contribuir tanto como puedo en mi rol.
6. Tengo la libertad de desafiar el status quo.
7. Soy tratado con respeto.
8. La organización valora mis contribuciones.
9. La organización me apoya en mi proceso de aprendizaje.
10. Soy aceptado como miembro de mi equipo.
11. Me siento seguro al estar en desacuerdo con la manera en que la organización hace ciertas cosas.
12. Me siento seguro y cómodo al plantear preguntas.

Prepare las conversaciones de retroalimentación

“Sea objetivo, No califique”



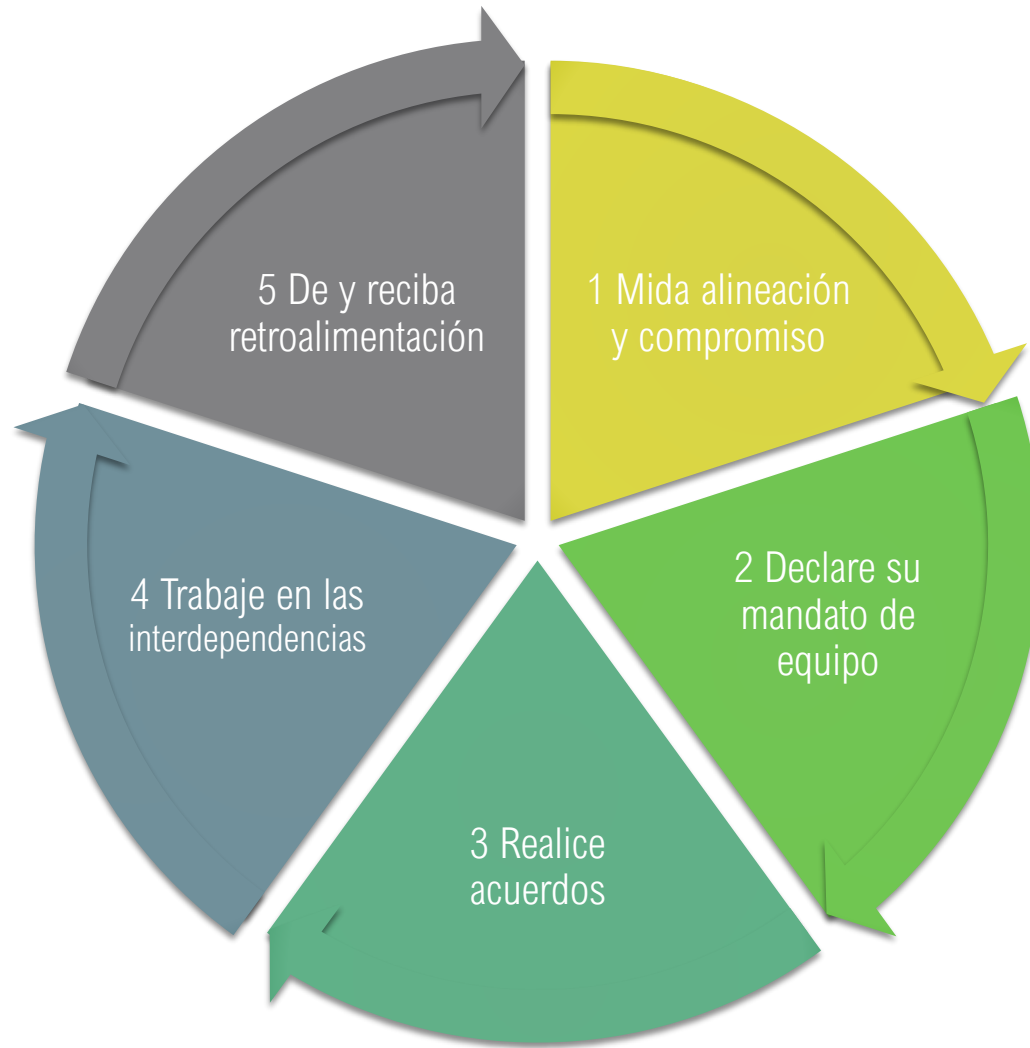
Cómo Retroalimentar el Desempeño del Equipo

Preguntas de Descubrimiento

Las 10 preguntas principales

1. ¿Puedes explicarme que piensas de esto?
2. ¿Podrías darme más información al respecto?
(abreviado “explícate más”)
3. ¿Qué resultado intentas conseguir?
4. ¿Cómo lo enfocarás?
5. ¿Hay otra forma de enfocararlo?
6. ¿Cuál será el impacto de ...?
7. ¿Qué aspecto tiene éxito ?
8. ¿Hacia dónde tienes que ir a partir de ahora?
9. ¿Qué compromisos adoptarás y cuándo?
10. ¿Qué necesitas de mí?

Cómo gestionar el talento de tu equipo



ORGANIZA:



Personas capaces de emprender haciendo lo que les da sentido a sus vidas

Más información:
www.retoaemprendedores.com